



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 157]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मार्च 27, 2014/चैत्र 6, 1936

No. 157]

NEW DELHI, THURSDAY, MARCH 27, 2014/CHAITRA 6, 1935

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय ,

( मामले विभाग उपभोक्ता)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 मार्च, 2014

**साका.नि. 214(अ).—** राष्ट्रपतिय यों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीक द्वारा प्रदत्त शक्तिके परन्तु 309 दसंविधान के अनुच्छेद , कोलकाता ,परीक्षण शाला(अवर श्रेणी लिपिक ,भर्ती नियम (2005 ,कोलकाता ,य परीक्षण शालाराष्ट्री ,(उच्च श्रेणी लिपिकभर्ती ( ,नियम2004 तथा राष्ट्रीय परीक्षण शाला-आशुलिपिक ग्रेड ,II और आशुलिपिक ग्रेड-III ,भर्ती नियम (समूह ग) 2007 कोउन बातों के , खाद्य और , मामले उपभोक्ता , ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया हैजिन्हें ,सिवाय अधिक्रांत करते हुए य परीक्षण शाला में अवर श्रेणाराष्ट्री , मामले विभाग मेंसार्वजनिक वितरण मंत्रालय के उपभोक्ताणी लिपिक श्रेणी लिपिक और उच्च , -आशुलिपिक ग्रेडII के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:-अर्थात् ,

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ) :**1राष् ,खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय , मामले नाम उपभोक्ताइन नियमों का संक्षिप्त (ट्रीय परीक्षण शाला- श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक ग्रेडउच्च ,अवर श्रेणी लिपिक ,II ,भर्ती नियम (समूह ग पद) 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना:-** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ )1 पदमें विनिर्दिष्ट (ों को लागू होंगे।

**3. -वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान ,पदों की संख्या** उक्त पदों की संख्याउनका वर्गीकरण और उनके वेतन , ) भवैड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तं2से स (त्तंभ )4 हैमें विनिर्दिष्ट (ं।

**4. -अर्हताएं आदि ,आयु सीमा ,भर्ती की पद्धति** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति बातें अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य ,आयु सीमा , ) भ अनुसूची के स्तंवे होंगी जो उक्त5) भसे स्तं (13 हैमें विनिर्दिष्ट (।

5. परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए , आदेश द्वारा शिथिल कर ,यों की बाबतकित लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्युत्तं, जो कारण हैं सकेगी।

7. **वृत्तिव्या** इन नियमों की कोई बातजिनका , रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगीसीमा में छूट और अन्य-आयु ,ऐसे आरक्षणों , अन्य ,अनुसूचित जनजातियों ,समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों-य सरकार द्वारा इस संबंध में समयकेन्द्री विशेष प्रवर्भूतपूर्व सैनिकों और अन्य ,पिछड़ा वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन पद है अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
1)	2)	3)	4)	5)	6)	7)
अवर श्रेणी लिपिक	35* (2014) कार्यभार * के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा , समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20, 200 0रु+ ग्रेड वेतन 0रु 1900	अचयन	आयु वर्ष के 27 से 18 बीच य सरकार द्वारा केन्द्री) जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए श्रेणी के सामान्य र्थियों के मामले मेंअभ्य वर्ष की आयु तक और 40 अनुसूचित जाति और अथवा अनुसूचित र्थियों के जनजाति के अभ्य वर्ष की 45 मामले मेंआयु तक शिथिल की जा सकती है।  टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा तय की जाएगी।  टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाले नियुक्ति के मामले में आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख उस रोजगार कार्यालय द्वारा तय की जाएगी जिससे नाम भेजने के लिए कहा गया है।	1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से कक्षा पास या समतुल्य 12 अर्हता 2. मैनुअल टाइपराइटर पर अंग्रेजी में प्रति मिनट शब्द 30 प्रति शब्द 25 मेंअथवा हिन्दी मिनट की टंकण गति। अथवा कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 प्रति मिनट अथवा हिन्दीशब्द प्रति मिनट की शब्द 30 में के क शब्दप्रत्ये) टंकण गति। की डिप्रेशन के औसत 5 लिए की डिप्रेशन प्रति 10500 पर /घंटा9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप प्रति शब्द 35 प्रति शब्द 30 मिनट और (मिनट

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या : आमेलन/ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति प्रोन्नत द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
8	9	10
हां-संभव, 10 में उपदर्शित सीमा तक	दो वर्ष	<p>(i) प्रतिशत कर्मचारी चयन 85 म से सीधी भर्ती आयोग के माध्यम द्वारा। रिक्तियों का 1800 प्रतिशत ग्रेड वेतन 10 रुपये में समूह-ग' कर्मचारियों में से विभागीय अर्हता परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी जो 12 वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा समकक्ष अर्हता रखते हैं और ग्रेड में वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं। 3 परीक्षा के लिए पात्रता हेतु अधिकतम 45 वर्षों की आयु सीमा सामान्य की दशा में वर्ष है और अनुसूचित 45 के जाति और अनुसूचित जनजाति वर्ष 50 की दशा में अभ्यर्थी</p> <p>(ii) यदि खंड 10 के अंतर्गत उपलब्ध ( में कर्मचारी रिक्तियों से अधिक संख्या , करते हैं परीक्षा में अर्हता प्राप्त संख्या कर्मचारियों की ऐसी अतिरिक्त बाद के वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार में ली जाएगी ताकि पहले की परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) प्रतिशत उन समूह 5 रिक्तियों का ('ग' कर्मचारियों में से वरिष्ठता फिटनेस -सह-ने वेतन आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने -बैंड 1, 5200-20200 रुपये + ग्रेड वेतन वर्षों की 3 रुपये वाले पदों पर 1800 नियमित सेवा की है।</p>

प्रोन्नति द्वारा भर्ती अन्तःप्रतिनियुक्ति/ की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति किया अन्तःप्रतिनियुक्ति/ जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी , संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
11	12	13
स्तम्भ-10 में यथा विवरणित।	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति ति पुष्टि और प्रोन्नति जिसमें (के संबंध में विचार करने के लिए - लिखित होंगे निम्न</p> <p>1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'सी' अथवा उपनिदेशक (प्रशासन) - अध्यक्ष</p> <p>2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला का वैज्ञानिक</p>	लागू नहीं होता।

	अधिकारी या समतुल्य अधिकारी - सदस्य 3. राष्ट्रीय परीक्षण शाला से भिन्न केंद्रीय सरकार का अनुभाग अधिकारी या समतुल्य अधिकारी - सदस्य 4. सहायक निदेशक (प्रशासन) - सदस्य	
--	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन पद है अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
)1(	)2(	)3(	)4(	)5(	)6(	)7(
2. उच्च श्रेणी लिपिक	46* (2014) कार्यभार * के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20, 200 0रु+ ग्रेड वेतन 0रु 2400	अचयन	आयु वर्ष के बीच 27 से 18 य सरकार द्वारा जारी किए गए केन्द्रीय अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी र्थियों श्रेणी के अभ्यसेवकों के लिए सामान्य कीदशा में वर्ष की आयु तक और 40 अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के वर्ष की आयु तक 45 र्थियों की दशा में अभ्य (शिथिल की जा सकती है)  टिप्पण 1: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा तय की जाएगी।  टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाले नियुक्ति की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य और कम्प्यूटर का संचालन ज्ञान।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधियदि कोई हो, ,	भर्ती की पद्धतिभर्ती सीधे होगी या : आमेलन/ति द्वारा या प्रतिनियुक्तिप्रोन्न द्वारातथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
8	9	10
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	i) (60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और ; ii) (40 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
प्रोन्नतिरण द्वारा भर्ती अन्त/प्रतिनियुक्ति/ की दशा में वे श्रेणियां जिनसे रण किया अन्त/प्रतिनियुक्ति/तिप्रोन्न जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी , संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
11	12	13
प्रोन्नतिने ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्हों :-	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ति प्रोन्न)	लागू नहीं होता।

<p>-वेतन बैंड 1,5200-20200 + 1900 रुपए की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में अपनी अर्हक या पात्रता जिन्होंने, ति के लिए प्रोन्नति, सेवा पूरी कर ली है वहां उनके, विचार किया जा रहा हो क्तियों के संबंध में भी विचार व्यष्टज्ये किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से इनमें से जो भी, अधिक से या दो वर्ष से ने अपने ऐसे कम न हो और उन्होंने, कम हो ने ऐसी जिन्होंने, क्तियों सहित व्यकनिष्ठ अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर तितर श्रेणी में प्रोन्नत अगली उच्च, ली हैके लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी, जनवरी 1 द्वारा, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार, वेतन आयोग की पर की गई सेवा को उक्त रित सिफारिशों पर आधारित विस्तार नी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की तत्स्था गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति</b> : केन्द्रीय अथवा राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के पदधारी -:</p> <p>i) ( जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या</p> <p>ii) ने वेतन बैंड जिन्होंने (1,5200-20200 रुपए + ग्रेड वेतन रुपए में नियमित 1900 त् अवर श्रेणी आधार पर नियुक्ति के पश्चा पद पर आठ वर्ष की लिपिक या समतुल्य नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारीति की सीधी पंक्ति में जो प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए, है विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके, य सरकार के उसी या किसी अंतर्गत केन्द्रीय संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से अन्य ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है</p>	<p>(और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए -: लिखित होंगे जिसमें निम्न</p> <p>1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'सी' या उपनिदेशक प्रशासन ( - अध्यक्ष</p> <p>2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला का वैज्ञानिक अधिकारी या समतुल्य अधिकारी - सदस्य</p> <p>3. राष्ट्रीय परीक्षण शाला से भिन्न केन्द्रीय सरकार का अनुभाग अधिकारी या समतुल्य अधिकारी - सदस्य</p> <p>4 (प्रशासन) सहायक निदेशक . - सदस्य</p>	
--	---	--

<p>साधारणतया वर्ष से अधिक नहीं होगी। 3</p> <p>टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को वर्ष से 56 अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4. प्रतिनियुक्ति या आमेसन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा ,1 जनवरी ,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार , सिवाय उस दशा ,पर पूरी की गई सेवा को जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित ,के वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पर रित होगा जिसके लिए ग्रेड पर विस्तार वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नत पन ग्रेड है उक्तका साधारण प्रतिस्था वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		
---	--	--

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन पद है अथवा अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
1(	2(	3(	4(	5(	6(	7(
आशु लिपि क ग्रेड-II	04* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा , समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200-20, 200 0रु+ ग्रेड वेतन 2400 0रु	लागू नहीं होता।	वर्ष तक 27 से 18 य सरकार द्वारा जारी किए गए केन्द्रीय अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य वर्ग के अभ्यर्थियों की दशा में वर्ष की आयु 40 तक और अनुसूचित जाति या अनुसूचित 45 र्थियों की दशा में जनजाति के अभ्यर्थियों की आयु तक शिथिल की जा सकती है।	1. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से वी 12 शिक्षा उत्तीर्ण अथवा समतुल्य 2. कौशल परीक्षण मानक-श्रुतलेख : प्रति मिनट की गति शब्द 80 मिनट का। 10 से 3. प्रतिलेखन : कम्प्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी) टिप्पण : अर्हता में केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या : आमेलन/ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति प्रोन्नत पद्धतियों द्वारा भरी द्वारा तथा विभिन्न यों की प्रतिशतता। जाने वाली रिक्ति
8	9	10
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से।  <b>टिप्पण :</b> पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियों केन्द्रीय सरकार के ऐसे पद्धतियों में सेत है जो नियमि, आधार पर सदृश पद धारण करते हों और जिनके पास स्तंभ 7 में सीधी भर्ती (क्तियों के लिए विहित किए जाने वाले व्य प्रतिनियुक्ति द्वारा भरी, अर्हताएं हों जाएगी।

प्रोन्नतिरण अन्त/प्रतिनियुक्ति/ द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे रणअन्त/प्रतिनियुक्ति/तिप्रोन्न किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
11	12	13
लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति पुष्टि के संबंध में ) -: लिखित होंगे जिसमें निम्न (विचार करने के लिए 1. ज्येष्ठतम वैज्ञानिक 'सी' अथवा उपनिदेशक (प्रशासन) - सदस्य 2. राष्ट्रीय परीक्षण शाला का वैज्ञानिक अधिकारी या समतुल्य अधिकारी - सदस्य 3. राष्ट्रीय परीक्षण शाला से भिन्न केन्द्रीय सरकार का या समतुल्य अनुभाग अधिकारी - सदस्य 4. सहायक निदेशक (प्रशासन) - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/5/2013-एन.टी.एच.(स्था.)]

सुरेन्द्र सिंह, उप सचिव

## MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department Of Consumer Affairs)

## NOTIFICATION

New Delhi, the 24th March, 2014

**G.S.R. 214(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Test House, Kolkata (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 2005 the National Test House, Kolkata, (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2004 and the National Test House. Stenographer Grade — II) and Stenographer Grade — III (Group C) Recruitment Rules, 2007 except as respects things done or omitted to be

done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk, Upper Division Clerk and Stenographer Grade –II in the National Test House, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely :-

**1. Short title and commencement.**-(1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, National Test House, Lower Division Clerk, Upper Division Clerk and Stenographer Grade – II ( Group ‘C’ posts ) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application .-** These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay and pay scale.**-The Number of the said posts, there classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

**4. Method of recruitment, age - limit, qualifications, etc. -** The method of recruitment, age - limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualifications.**- No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**-Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age - limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex - servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Lower Division Clerk	35* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band -1, Rs. 5200 – 20200 plus grade pay of Rs. 1900.	Non selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servant up to the age of forty years in case of general candidates and forty five years in case of candidates belonging to the Scheduled castes and or the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. <b>Note 2 :</b> In case of the appointment to be made	i) 12th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University ; ii) typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi on manual typewriter Or Typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key	Yes, to the extent indicated in column (10).



through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be fixed by the Employment Exchange is asked to submit the names.		depression per hour and 9000 Key depression per hour on an average of 5 key depression for each word).	
<b>Period of probation, if any.</b>	<b>Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.</b>	<b>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.</b>	
<b>(9)</b>	<b>(10)</b>	<b>(11)</b>	
Two years	<p>(i) Eighty five per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission;</p> <p>(ii) ten per cent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in the grade pay of Rs. 1800, who possess 12<sup>th</sup> Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.</p> <p><b>Note 1:</b> The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years in the case of general candidate and fifty years of age in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes.</p> <p><b>Note 2:</b> If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) are qualified in the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) Five per cent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in the posts in the pay band - 1, Rs. 5,200 - 20,200 plus grade pay of Rs. 1,800.</p>	As stated in column 10.	

<b>If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</b>	<b>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</b>
<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
<p><b>Departmental Promotion Committee (( for considering Promotion and confirmation) consisting of :</b></p> <p>1. Seniomost Scientist SC of the Region or Deputy Director (Administration) - Chairperson</p> <p>2. A Scientific Officer or equivalent officer from National Test House - Member</p> <p>3. An officer of the rank of Section Officer from a Central Government Office other than the National Test House.</p> <p>4. Assistant Director (Administration). - Member</p>	Not Applicable.

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
2. Upper Division Clerk	46*(2013) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'C', Non – Gazetted, Ministerial	Pay band -1 Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400	Non-selection
<b>6</b>		<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
<p>Between 18 and 27 years of age</p> <p>(Relaxable for Government servant up to the age of forty years in case of general candidates and forty five years in case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.</p> <p><b>Note 2 :</b> In case of the appointment to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>		Degree from any recognized University or equivalent with working knowledge of computer.	Not applicable	Two years for direct recruits

10	11
<p>(i). 60% by promotion failing which by deputation ; and</p> <p>(ii). 40% by direct recruitment.</p>	<p><b>Promotion:-</b> Lower Division Clerk in the pay band- 1, Rs. 5200 — 20200 plus grade pay of Rs. 1,900 with eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, which ever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an official prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p><b>Deputation :</b> Officials from the Central or State Governments or Union Territories :-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with eight year regular service as Lower Division Clerk in the pay band- 1, Rs. 5200—20200 plus grade pay of Rs. 1,900 or equivalent after appointment thereto .</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officials in the feeder category, who are in the direct line of promotion, shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be, not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 4:</b> For the purpose of appointment on deputation or absorption , the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre – revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

12	13
<p><b>Departmental Promotion Committee ( for considering Promotion and confirmation) consisting of :</b></p> <p>1. Seniormost Scientist 'C' or Deputy Director (Administration) - Chairperson</p> <p>2. Section Officer or equivalent officer from National Test House - Member</p> <p>3. Section Officer or equivalent from a Central Government Office other than the National Test House - Member</p> <p>4. Assistant Director (Administration) - Member</p>	Not applicable.

1	2	3	4	5
3. Stenographer Grade – II.	04*(2013) *Subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group 'C', Non – Gazetted, Ministerial	Pay band – 2, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400/-	Not applicable

6	7	8	9
18 – 27 years (Relaxable for Government servant up to 40 years in case of general candidate and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government) Note – The crucial date for determining the age limit shall be fixed by the Staff Selection Commission.	(i). 12th class pass or equivalent from a recognized Board or university. (ii). <b>Skill test norms:</b> Dictation – 10 minutes @ 80 word per minute. (iii). <b>Transcription:</b> 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) on Computer. <b>Note :</b> The qualifications may vary as per the instructions of the Central Government.	Not Applicable	Two years

10	11
100% direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of Central Government holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column (7).	Not applicable

12	13
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee ( for considering Promotion and confirmation) consisting of :</b> 1. Seniormost Scientist C or Deputy Director (Administration) - Chairperson 2. Scientific Officer or equivalent officer from National Test House - Member 3. Section Officer or equivalent Officer from a Central Government Office other than the National Test House - Member 4. Assistant Director (Administration) - Member	Not Applicable

[F. No. A-12018/5/2013-NTH (Estt.)]

SURENDRA SINGH, Dy. Secy.